PROTOCOLIZACION
FECHA: 19/12/22
ROBERTO RAMÓN RIQUELME
PROSECRETARIO LETRADO

MINISTERIO PÚBLICO
FISCAL
PROCURACIÓN GENERAL DE LA NACIÓN
REPÚBLICA ARGENTINA

PROCURACIÓN GENERAL DE LA NACIÓN
FOLIO
Nº 1

RESOLUCIÓN PGN 87 /2022

Buenos Aires, 19 de diciembre de 2022.

VISTO:

El EXP-MPF 5092/2022, caratulado "FONDEVILA SANCET, Nicolás s/ remite propuesta relativa a una nueva estructura orgánica de la Dirección a su cargo", la Resolución PGN 204/14" y las leyes 24.946 y 27.148;

Y CONSIDERANDO QUE:

La Dirección General de Desempeño Institucional (DGDI) presentó una propuesta de organización interna que permita llevar adelante sus funciones con mayor eficiencia y efectividad en el logro de sus funciones y objetivos legal y reglamentariamente establecidos.

En la Resolución PGN 204/14, se dispuso la creación de la Dirección de Desempeño Institucional ante la necesidad de dotar al Ministerio Público Fiscal de una estructura ágil y versátil que le permita anticiparse a los problemas estructurales para así establecer estrategias de mejora del desempeño funcional.

Posteriormente, la Dirección se incorporó a los órganos permanentes de la Procuración General de la Nación en los términos del artículo 33 de la Ley Orgánica de este Ministerio Público Fiscal (Ley 27.148), en donde se establece que tiene como objetivo producir información sobre el Ministerio Público Fiscal de la Nación a partir de la elaboración de indicadores que permitan medir el desempeño institucional. Además, tiene la función de realizar un seguimiento y diagnóstico permanente del organismo con el fin de identificar buenas prácticas, contribuir a promoverlas, detectar procesos críticos que comprometan el cumplimiento de los cometidos institucionales y colaborar con su superación (art. 35 inc. i).

Actualmente la DGDI cuenta con tres áreas de trabajo informalmente constituidas que le permiten dar respuesta a los diversos compromisos asumidos al tiempo que impulsar una agenda progresiva en materia de desempeño institucional: 1) Desarrollo y Gestión Institucional; 2) Mesa Jurídica y de Ayuda Coirón; y 3) Equipo de Gestión de Información.

Ahora el titular de la DGDI expuso la necesidad de adoptar nuevas estrategias y desarrollos institucionales que potencien la capacidad, eficiencia y la eficacia que hacen a su cometido institucional. Esta propuesta acompaña la línea que viene desarrollando la Procuración General de la Nación con la intención de dotar al Ministerio Público Fiscal de herramientas suficientes para elevar sus estándares de calidad y su compromiso con la promoción de la actuación de la justicia en defensa de la legalidad y los intereses generales de la sociedad.

En orden a cumplir con mayor eficacia con la misión institucional asignada a la DGDI, luce necesario, entonces, realizar una reestructuración y formalizar las áreas operativas propuestas. En primer término, se entiende que una mayor injerencia en los procesos de trabajos de los distintos tipos de dispositivos que integran el MPF, al tiempo que la mejora en la calidad y transparencia de la información que se produce, y su disponibilidad en tiempo y forma para la toma de decisiones que optimicen la labor del organismo, exigen una estructura de trabajo acorde con los desafíos y magnitud de la misión encomendada a la DGDI.

El establecimiento de un área de "Desarrollo y Gestión Institucional", una segunda denominada "Programa Coirón Sustentable" y una tercera abocada a "Gestión de Información" buscará profesionalizar y potenciar la DGDI mediante una referenciación de su rol institucional, al tiempo que habilitará una etapa de nuevos y mayores desafíos que demandan una planificación específica no solo de los proyectos en el interior de cada una de estas áreas, sino de los recursos que progresivamente deberá ir incorporando necesariamente para llevarlos a cabo.

De este modo, la estructura de la Dirección General de Desempeño institucional quedará conformada por tres áreas y la Coordinación Operativa, que estará a cargo de su titular:

d) Desarrollo y Gestión Institucional. Funciones: i. Proyectos institucionales. ii. Buenas prácticas de gestión y detección de procesos críticos. iii. Programa de planificación y gestión institucional.
e) Programa "Coirón Sustentable". Funciones: i. Asistencia al usuario. ii. Mejora continua de la herramienta. iii. Coirón capacitación.
f) Equipo de Gestión de la Información. Funciones: i. Extracción y procesamiento de datos. ii. Estadísticas, métricas e indicadores

PROTOCOLIZACION
FECHA: 19/12/22
ROBERTO RAMÓN RIQUELME
PROSECRETARIO LETRADO

MINISTERIO PÚBLICO
FISCAL
PROCURACIÓN GENERAL DE LA NACIÓN
REPÚBLICA ARGENTINA

PROCURACIÓN GENERAL DE LA NACIÓN
FOLIO
Nº 2

institucionales. iii. Gestión de interfaces y dispositivos para el acceso a la información.

En lo que refiere a la Coordinación Operativa, se constituye como el órgano encargado de gestionar la administración general de toda la estructura, tanto de recursos humanos como técnicos. Será responsable de la organización de la agenda institucional y articulará los mecanismos inter e extrainstitucionales en el marco del cumplimiento de sus objetivos.

Por ello, ello en atención a lo expuesto y en virtud de la atribución de quien esté a cargo de la Procuración General de la Nación de ejercer la superintendencia general sobre los miembros del organismo -artículo 12 de la Ley Orgánica del Ministerio Público Fiscal-,

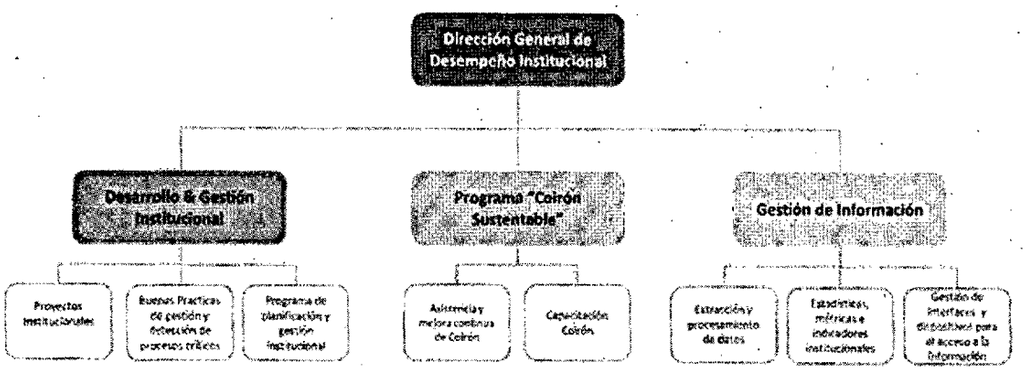
RESUELVO:

I. DISPONER que la Dirección General de Desempeño Institucional tendrá la organización interna y las funciones indicadas en los considerandos de esta resolución, conforme lo establece el Anexo I que acompaña a la presente.

II. Protocolícese, hágase saber y, oportunamente, archívese.

EDUARDO EZEQUIEL CASAL
Procurador General de la Nación
Interino

-Anexo I-


Dirección General de Desempeño Institucional
Desarrollo & Gestión Institucional
Programa "Coirón Sustentable"
Gestión de Información
Proyectos Institucionales
Buenas Practicas de gestión y detección de procesos críticos
Programa de planificación y gestión institucional
Asistencia y mejora continua de Coirón
Capacitación Coirón
Extracción y procesamiento de datos
Estadísticas, métricas e indicadores institucionales
Gestión de interfaces y dispositivos para el acceso a la información